

# BEM-INITIATIVE



## Endlich besseres Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

### Inklusion kann nur gelingen, wenn

1. alle erkrankten oder behinderten Beschäftigten vom Arbeitgeber die Suche nach Möglichkeiten zur Weiterbeschäftigung im Rahmen des betrieblichen Eingliederungsmanagements verlangen können, anstatt in die Frühverrentung gedrängt zu werden,
2. alle Beschäftigten vom Arbeitgeber verlangen können, dass er an ihrer stufenweisen Wiedereingliederung (Hamburger Modell) mitwirkt, damit die Rückkehr an den Arbeitsplatz gelingt und
3. Arbeitgebern nicht die Möglichkeit eröffnet wird, sich von ihrer Pflicht zur Beschäftigung von schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen freizukaufen.

Der Gesetzentwurf zur Förderung des inklusiven Arbeitsmarkts fördert die Frühverrentung und lässt ausdrücklich den Freikauf von der Beschäftigungspflicht zu. Er muss deshalb geändert werden!

**Herr Heil, verhindern Sie diesen betrieblichen sozialpolitischen Rückschritt!**

Bundesweite BEM-Initiative: Ein Zusammenschluss von Betriebsräten, Personalräten, Mitarbeitervertretungen, Schwerbehindertenvertretungen, externen Praktikern und Juristen. Erreichbar unter [www.bem-initiative.net](http://www.bem-initiative.net).

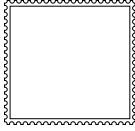


### Absender

Name \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_



Bundesminister Hubertus Heil  
Dienststz Berlin  
Wilhelmstraße 49  
**10117 Berlin**